



Propósito que genera **valor**

Informe de
Sostenibilidad 2025



Tu compañía
del agua

 **Segima**
Laboratorio y Servicios Ambientales

Servicios

Recurso Agua

Caracterización físico-química, microbiológica, hidrológica, medición de caudal.

Recurso Aire

Monitoreo de aire para control y licenciamiento de emisiones atmosféricas (fuentes fijas y móviles), meteorológico, medición de ruido ambiental.

Consultoría Ambiental

Impacto Ambiental, PMA, EIA, POBIS.

Procesos más limpios

Lineamientos

**Transformamos el presente,
Inspiramos el futuro**



Primer Informe de Sostenibilidad

GRI 2-22; GRI 2-6 | ODS 6, 8, 12, 13, 16

En **SEGIMA S.A.S.** creemos que cada decisión deja una huella. Y que cada acción que emprendemos hoy tiene el poder de transformar el mañana. Por eso, hablar de sostenibilidad para nosotros es abordar integralmente el **PROPÓSITO**, de personas, de oportunidades y de la responsabilidad de construir un futuro que pueda ser disfrutado por las próximas generaciones.

Hoy abrimos un nuevo capítulo en nuestra historia con la presentación de nuestro **primer Informe de Sostenibilidad**: un espacio para mirar lo que hemos construido, reconocer el impacto de nuestras acciones y, sobre todo, reafirmar el futuro que queremos seguir construyendo. Desde nuestra experiencia y conocimiento, contribuimos a comprender y gestionar los desafíos de nuestro entorno. A través de servicios de caracterización fisicoquímica, microbiológica e hidrobiológica, medición de caudales, monitoreo de calidad del aire, evaluación de emisiones atmosféricas, mediciones de ruido ambiental y ocupacional, consultoría ambiental y otros servicios especializados, generamos información que se convierte en conocimiento, y conocimiento que puede convertirse en decisiones más responsables.

Pero nuestra visión de sostenibilidad va mucho más allá de nuestra gestión ambiental. **Para SEGIMA, sostenibilidad significa crear equilibrio entre el cuidado del planeta, el bienestar de las personas y la generación de valor económico.** Significa crecer sin perder de vista nuestra visión, fortalecer vínculos basados en la confianza, generar oportunidades, actuar con responsabilidad y construir una empresa capaz de aportar valor hoy y seguir haciéndolo mañana.

Este informe no es solamente una recopilación de cifras, resultados y acciones. Es el reflejo de una convicción: que podemos hacer las cosas mejor, que podemos avanzar de forma correcta y que cada pequeño logro puede convertirse en una transformación mayor. Porque el verdadero impacto no se mide únicamente en lo que logramos, sino también en las vidas que impactamos, las relaciones que construimos, el valor que generamos y la huella que decidimos dejar.

Hoy medimos nuestro camino para comprenderlo. Entendemos nuestro impacto para transformarlo. Y transformamos nuestro presente para construir un futuro con más oportunidades, más equilibrio y más propósito. Este es nuestro primer Informe de Sostenibilidad. El inicio de un camino que queremos recorrer juntos, con transparencia, compromiso y la certeza de que el futuro no solo se espera: se construye.

SEGIMA | El futuro que construimos hoy.



Mensaje del DIRECTOR



Construir futuro, una responsabilidad que asumimos juntos.

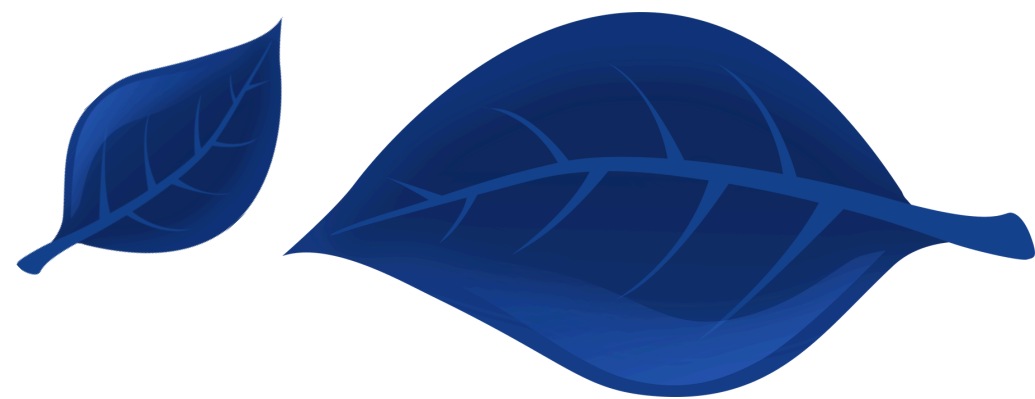
En **SEGIMA** entendemos que crecer no significa únicamente avanzar como empresa. Significa hacerlo de manera responsable, generando valor para nuestros clientes, nuestros colaboradores, nuestros aliados, las comunidades y el entorno que compartimos. Este primer Informe de Sostenibilidad representa mucho más que un ejercicio de reporte. Es una oportunidad para mirar nuestro camino, reconocer nuestros avances y reafirmar el compromiso con el futuro que queremos construir.

Nuestra experiencia y conocimiento nos han permitido llevar soluciones especializadas a diferentes territorios del país, aportando información que ayuda a comprender nuestro entorno y a tomar mejores decisiones. Pero sabemos que nuestro impacto va mucho más allá de nuestra actividad: está también en las relaciones que construimos, en las oportunidades que generamos y en la manera responsable en que hacemos empresa.

Hoy damos un primer paso para medir, aprender y transformar. Un paso que nos invita a seguir creciendo con propósito, cuidando el planeta, poniendo a las personas en el centro y construyendo un desarrollo económico que sea sólido y sostenible en el tiempo.

Este informe es el inicio de un camino que queremos seguir recorriendo juntos, con transparencia, compromiso y la convicción de que el futuro que soñamos comienza con las decisiones que tomamos hoy.

Diego Armando Salas Rincón, Gerente – Representante legal



Nuestra Presencia y Alcance Territorial

GRI 2-1; GRI 2-6 | ODS 9, 11, 12, 13



Sede principal

 Bucaramanga, Santander
Cra. 22C #35B-27, Cañaveral, Floridablanca.

1 sede administrativa y operativa desde donde articulamos nuestras actividades de laboratorio, monitoreo, consultoría y servicios especializados.



Dónde generamos impacto

- | | |
|-------------------|----------------------|
| • Bucaramanga | • Aguachica |
| • Floridablanca | • Cimitarra |
| • Girón | • Lebrija |
| • Piedecuesta | • San Gil |
| • Barrancabermeja | • Barranquilla |
| • Socorro | • Cartagena |
| • Oiba | • Montería |
| • Cúcuta | • Popayán |
| • Valledupar | • San Martín (Cesar) |
| • La Guajira | |



Nuestra presencia en diferentes regiones del país nos permite aportar conocimiento, información confiable y soluciones especializadas para el desarrollo sostenible de los territorios.



GRI 2-6 | ODS 6, 9, 12, 13

Nuestros servicios

RECURSO AGUA

- Caracterización fisicoquímica, microbiológica, hidrobiológica y medición de caudal.
- Análisis de laboratorio
- Informes técnicos

RECURSO AIRE

- Monitoreo de calidad de aire para control y licenciamiento ambiental
- Toma de muestras y análisis de laboratorio
- Evaluación de emisiones atmosféricas, análisis meteorológico.
- Emisión de ruido, Ruido Ambiental.

CONSULTORÍA Y OTROS SERVICIOS

- Consultoría ambiental
- Ruido ocupacional
- Otros servicios especializados.



Desde nuestra sede principal en Bucaramanga, Santander, llevamos conocimiento, ciencia y soluciones especializadas a diferentes regiones del país. Nuestra experiencia nos ha permitido acompañar proyectos en múltiples territorios, aportando información confiable para la gestión ambiental, el desarrollo responsable y la toma de decisiones sostenibles.

Cada medición, cada análisis y cada proyecto representan una oportunidad para generar valor, fortalecer organizaciones y contribuir a un futuro más equilibrado para las personas, los territorios y el entorno.

Durante 2025, SEGIMA S.A.S. acompañó a organizaciones de diferentes sectores, principalmente del sector privado, incluyendo industrias, empresas de servicios públicos, constructoras, clínicas, empresas de alimentos, energía, agroindustria y consultoría ambiental, entre otras.

A través de nuestros servicios de laboratorio, monitoreo ambiental, mediciones en campo y consultoría especializada, contribuimos a fortalecer el cumplimiento de los requisitos legales, ambientales y técnicos de nuestros clientes, brindándoles información confiable y resultados técnicamente válidos para una mejor toma de decisiones.

Así, cada servicio fue más que un resultado técnico: fue una oportunidad para generar confianza, aportar conocimiento y acompañar a nuestros clientes en una gestión más responsable y sostenible.



Personas y operaciones: *el valor de lo que hacemos*

GRI 2-6; GRI 2-7; GRI 2-8 | ODS 8, 9

En SEGIMA S.A.S. creemos que cada resultado comienza con las personas que hacen posible nuestro propósito. Al cierre de 2025, nuestra organización estuvo conformada por 19 personas, de las cuales 17 fueron colaboradores directos y 2 trabajadores temporales vinculados al desarrollo de proyectos específicos. Detrás de cada servicio, cada medición y cada resultado hay un equipo que aporta su conocimiento, compromiso y experiencia para generar valor de manera responsable.

Nuestro **alcance operativo**

Durante 2025, SEGIMA S.A.S. desarrolló sus operaciones desde su sede administrativa y laboratorio en Bucaramanga, Santander, extendiendo su capacidad de servicio a clientes del sector privado en diferentes regiones del país. A lo largo del período de reporte acompañamos a 95 clientes, de los cuales 22 fueron nuevos y 73 clientes recurrentes. Estos resultados reflejan no solo nuestra capacidad para seguir creciendo, sino también la confianza que nuestros clientes depositan en la calidad, el compromiso y la cercanía de nuestros servicios.

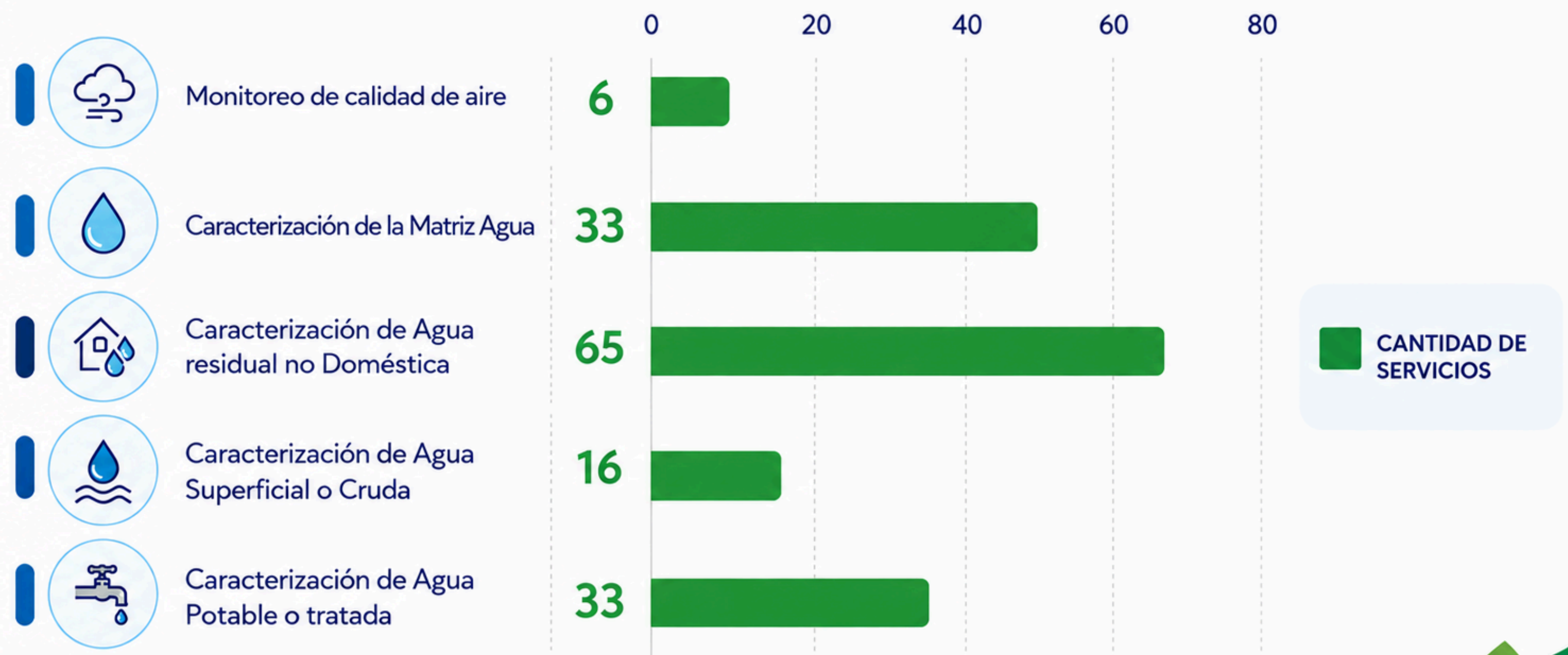
Durante el año se ejecutaron 241 servicios en las líneas de aguas, aire, ruido, consultoría ambiental y mediciones higiénicas, contribuyendo desde nuestro conocimiento técnico a la toma de decisiones y al cuidado del entorno. De este total, los cinco servicios de mayor demanda concentraron 153 atenciones, destacándose la matriz de aguas como nuestra principal línea de operación durante 2025. Cada uno de estos servicios representa más que una cifra: es una oportunidad para aportar conocimiento, fortalecer la gestión ambiental de nuestros clientes y avanzar juntos hacia prácticas más responsables y sostenibles.





A continuación, presentamos los cinco servicios con mayor demanda durante el período de reporte, que en conjunto concentraron **153 servicios**.

RANKING: 5 SERVICIOS MÁS VENDIDOS



Servicios que generan valor

GRI 2-6; GRI 201-1 | ODS 6, 8, 9, 12

Convertimos nuestra experiencia y capacidad técnica en resultados concretos, ejecutando 241 servicios en las líneas de aguas, aire, ruido, consultoría ambiental y mediciones higiénicas.

Cada servicio representa mucho más que una cifra: es una oportunidad para aportar conocimiento, fortalecer la gestión ambiental y acompañar a nuestros clientes en la toma de decisiones responsables.

En este camino, la matriz de aguas se consolidó como uno de nuestros principales campos de acción. Los cinco servicios con mayor demanda concentraron 153 ejecuciones, reflejando la confianza depositada en nuestra experiencia y el compromiso de SEGIMA S.A.S. con la generación de información confiable para el cuidado de un recurso esencial para la vida.

Detrás de cada servicio hay conocimiento, compromiso y un propósito: generar valor que trascienda.

MÁS QUE VENTAS: RESULTADOS QUE TRANSFORMAN

GRI 201-1; GRI 2-6 | ODS 8, 9, 12

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. alcanzamos ingresos operacionales por **\$3.059.085.667**, reflejo de la confianza depositada en nuestro trabajo y de la solidez de una gestión enfocada en generar valor y aportar al cuidado del entorno.

Este resultado fue posible gracias a la prestación de servicios ambientales especializados, que abarcan caracterizaciones fisicoquímicas, microbiológicas e hidrobiológicas; monitoreo ambiental; evaluación de emisiones atmosféricas; medición de ruido y condiciones higiénicas; consultoría ambiental y otros servicios que contribuyen a una gestión ambiental más responsable y sostenible.

Al cierre de 2025, mantuvimos una posición financiera sólida, sin deuda financiera, reflejando una gestión responsable y sostenible de los recursos. En este contexto, la totalidad de la capitalización de la compañía estuvo respaldada por su patrimonio, que alcanzó los **\$1.162.488.000**, fortaleciendo su capacidad para continuar creciendo de manera equilibrada y generar valor a largo plazo.

Servicios que generan impacto

Cada proyecto representa una oportunidad para cuidar el ambiente y aportar al desarrollo sostenible. Durante 2025 ejecutamos 241 servicios especializados, llevando conocimiento técnico y soluciones confiables a empresas y organizaciones en distintas regiones del país. La diversidad de nuestros servicios refleja un compromiso que va más allá del cumplimiento: acompañamos a nuestros clientes con calidad, cercanía y rigor técnico para construir territorios más sostenibles y resilientes.



 Servicio prestado	 Cantidad 2025
 Total de servicios ejecutados	241
 Clientes atendidos	95
 Servicios de mayor demanda (Top 5)	153

Conocimiento que transforma y **conecta** con el territorio

GRI 2-6 | ODS 6, 9, 12, 13



cada operación nace del conocimiento técnico y se convierte en una oportunidad para aportar a una gestión ambiental más responsable. Nuestro trabajo integra actividades técnicas, análisis de laboratorio y consultoría especializada, acompañando a nuestros clientes desde la planificación y el trabajo de campo hasta el análisis de resultados y la entrega de informes, con un firme compromiso con la calidad, el cumplimiento y la confianza.

Desde nuestra sede administrativa y laboratorio en Bucaramanga, Santander, extendemos nuestro alcance a diferentes regiones del país, llevando soluciones que responden a las necesidades de cada territorio. Nuestro portafolio incluye la caracterización fisicoquímica, microbiológica e hidrobiológica de aguas; monitoreo de calidad del aire; medición de emisiones atmosféricas; medición de ruido y ruido ambiental; mediciones higiénicas; consultoría ambiental y otros servicios especializados.

Así, combinamos experiencia, ciencia y cercanía para generar información que ayuda a nuestros clientes a tomar mejores decisiones y avanzar hacia una relación más consciente y sostenible con el entorno.



Quienes lo hacen posible



Nuestro equipo,
nuestro mayor valor

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 405-1 | ODS 5, 8, 10



Trabajadores a 2025: 19

Área	Sexo	Permanente	Temporal
 Mercadeo y ventas (Gestor comercial)	Femenino	3	0
 Laboratorio (Líder de laboratorio, analistas de laboratorio)	Femenino	3	0
 Biólogo (Líder de laboratorio)	Masculino	1	0
 Administrativa (Auxiliar administrativa)	Femenino	1	0
 Campo (Técnicos ambientales, conductores)	Masculino	3	2
 Consultoría ambiental (Líder de consultoría, técnico ambiental)	Femenino	1	0
	Masculino	1	0
 Gestión integral y mejora continua, Recurso humano (Líder de gestión integral, asistente SST y GH)	Femenino	2	0
 Dirección estratégica (Gerente, subgerente)	Masculino	1	0
	Femenino	1	0
Total	 19	 17	 2





GRI 2-6; GRI 204-1 | ODS 8, 9, 12

Una cadena de valor que impulsa la EXCELENCIA AMBIENTAL

Durante 2025, la cadena de suministro de SEGIMA S.A.S. se consolidó como un componente esencial para garantizar la calidad, continuidad y confiabilidad de sus servicios ambientales. A través de una red de proveedores y aliados estratégicos, la organización fortaleció cada etapa de sus actividades de laboratorio, monitoreo, medición y consultoría ambiental.

Esta red incluyó el suministro de reactivos, materiales e insumos de laboratorio, equipos e instrumentos de medición, materiales para muestreo, elementos de protección personal (EPP), dotación, equipos tecnológicos, papelería y suministros de oficina. Asimismo, se gestionaron servicios especializados de calibración y mantenimiento de equipos, transporte de muestras y personal, gestión integral de residuos, tecnología y comunicaciones, entre otros servicios fundamentales para la operación. Como parte de su compromiso con la calidad, la rigurosidad técnica y el cumplimiento normativo, SEGIMA S.A.S. también contó con aliados estratégicos y laboratorios especializados para la realización de ensayos y análisis que se encontraban fuera de su alcance acreditado o capacidad operativa. Estos procesos fueron desarrollados por organizaciones competentes, bajo los requisitos técnicos, normativos y de calidad aplicables.

De esta manera, la cadena de suministro trasciende la adquisición de bienes y servicios: se convierte en una **red de colaboración que respalda la excelencia de cada proceso, fortalece la confianza de los clientes y contribuye a la generación de valor ambiental y sostenible.**

Crecemos en impacto, sin perder nuestra esencia

Durante 2025, SEGIMA S.A.S. mantuvo la estabilidad de su infraestructura y ubicación operativa, sin realizar aperturas, cierres, traslados o ampliaciones de sus instalaciones. La organización continuó desarrollando sus actividades desde su sede administrativa y laboratorio en Floridablanca, Santander, consolidando una operación estable y enfocada en la calidad de sus servicios.



Esta estabilidad estuvo acompañada de un crecimiento significativo en la capacidad de atención y generación de valor. Durante el periodo, SEGIMA S.A.S. atendió 95 clientes, ejecutó 241 servicios y realizó 1.808 análisis fisicoquímicos de aguas y 152 análisis de comunidades hidrobiológicas en su laboratorio propio.

Para aquellos análisis que se encontraban fuera del alcance técnico de sus laboratorios, la organización recurrió a laboratorios externos especializados, bajo procesos de subcontratación establecidos y criterios técnicos y de calidad, permitiendo ampliar su capacidad de respuesta sin requerir modificaciones en su infraestructura física. Así, 2025 representó un año de crecimiento operativo sostenido, demostrando que es posible ampliar el alcance y fortalecer la atención a los clientes a través de la eficiencia, la articulación con aliados especializados y el aprovechamiento responsable de las capacidades existentes.

Una red de aliados que impulsa nuestra excelencia

GRI 2-6; GRI 204-1 | ODS 8, 12, 17

Mantenemos una cadena de suministro estable, respaldada por relaciones comerciales con 64 proveedores que contribuyen al desarrollo eficiente y confiable de nuestra operación. Priorizamos aquellos aliados que demuestran mejores estándares de precio, calidad y cumplimiento, especialmente en servicios críticos como la calibración de equipos, el suministro de elementos de protección personal (EPP) y otros servicios especializados.

Como parte de nuestra gestión responsable de proveedores, realizamos un seguimiento continuo a su desempeño para asegurar que cumplan con los criterios establecidos y respondan a las necesidades de nuestra operación. En este proceso, decidimos finalizar la relación comercial con cuatro (4) proveedores debido al incumplimiento recurrente de los estándares definidos en materia de precio, calidad y oportunidad en la entrega de bienes y servicios.

Con estas acciones, fortalecemos una cadena de suministro responsable, eficiente y coherente con nuestros estándares de calidad, construyendo relaciones con aliados que comparten nuestro compromiso con la excelencia y la generación de valor sostenible.



Prevenir hoy para proteger lo que importa

En SEGIMA S.A.S. asumimos el principio de precaución como una herramienta fundamental para anticiparnos a los riesgos y actuar de manera responsable. Por ello, identificamos, evaluamos y controlamos los posibles riesgos asociados a nuestras actividades, buscando prevenir impactos sobre la salud y seguridad de nuestros colaboradores, la confiabilidad de nuestros resultados y la protección del medio ambiente.

Integramos este enfoque en nuestras operaciones mediante procedimientos y controles para el manejo seguro de sustancias químicas, la toma y transporte de muestras, la gestión integral de residuos, la bioseguridad, la seguridad en actividades de campo y el aseguramiento de la calidad de nuestros análisis de laboratorio. Contamos además con matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos, protocolos de actuación, planes de emergencias y emergencias ambientales, programas de capacitación, procesos de mantenimiento y calibración de equipos, así como procedimientos para el uso adecuado de elementos de protección personal y la gestión de residuos peligrosos.

Todas estas acciones hacen parte de nuestro **Sistema Integrado de Gestión, fundamentado en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, estándar NORSOK S-006 e ISO/IEC 17025:2017, junto con nuestro SG-SST. De esta manera, convertimos la prevención en una práctica permanente: anticiparnos a los riesgos nos permite tomar mejores decisiones, proteger a las personas, preservar el entorno y garantizar resultados confiables que generan valor para nuestros grupos de interés.**

Estándares que convierten nuestro compromiso en acción

En SEGIMA S.A.S. fortalecemos nuestra gestión a través de iniciativas y estándares que respaldan nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo. Contamos con certificaciones bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, el estándar NORSOK S-006 y un SG-SST alineado con el marco colombiano. Además, nuestro laboratorio cuenta con acreditación ante el IDEAM bajo la norma ISO/IEC 17025:2017.

Durante el periodo, participamos en el programa Empresas Verdes y obtuvimos el sello de sostenibilidad ESG VERIFIED PYME, otorgado por ICONTEC en alianza con la Cámara de Comercio. Asimismo, ampliamos el alcance de nuestra acreditación de laboratorio y continuamos fortaleciendo nuestros programas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo.

Cada iniciativa refleja nuestro propósito de elevar nuestros estándares, fortalecer la confianza y avanzar hacia una operación cada vez más responsable, sostenible y orientada a la excelencia.

Entre los principales estándares e iniciativas que suscribimos, implementamos o respaldamos se encuentran:

GRI 2-23; GRI 2-28 | ODS 9, 12, 16, 17

ISO 9001:2015: Sistema de gestión de la calidad.

ISO 14001:2015: Sistema de gestión ambiental.

ISO 45001:2018: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

ISO/IEC 17025:2017: Acreditación del laboratorio otorgada por el IDEAM.

Estándar NORSOK S-006: Requisitos de seguridad y ambiente.

Programa Empresas Verdes.

Sello ESG VERIFIED PYME, otorgado por ICONTEC y la Cámara de Comercio.

Conectados con el crecimiento y la excelencia

Somos miembros de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, afiliados a ICONTEC y hacemos parte de la Red de Laboratorios Acreditados por el IDEAM en Colombia, fortaleciendo nuestra conexión con el ecosistema empresarial, la calidad y la excelencia técnica.

NUESTROS VALORES

GRI 2-23 | ODS 16



CONFIANZA Y CALIDAD

La confianza y calidad son dos pilares indispensables para el buen desarrollo de las actividades por parte de la organización. Por esta razón SEGIMA SAS infunde estos valores estableciendo dinámicas fluidas y eficaces, permitiendo que el nivel de confianza entre los trabajadores sea alto y las relaciones muy productivas.

En esta perspectiva la empresa puede demostrar su capacidad para resolver, responder, entender y acompañar diferentes tipos de situaciones con sus partes interesadas, brindando soluciones oportunas con altos estándares de calidad, confiabilidad e integridad, generando percepciones y realidades positivas alrededor de su gestión diaria.



INTEGRIDAD

SEGIMA SAS elige hacer cada trabajo garantizando la integridad de sus resultados y de cualquier otra actividad derivada de la misma, aunque puedan presentarse presiones y/o intereses que puedan afectar las actividades, éstas no deben verse afectadas.

La organización proyecta una empresa formada por personas que viven sobre el fundamento de la verdad, la transparencia y la honestidad. La verdad es el único camino que garantiza la paz interna a largo plazo, aun cuando puedan traer consigo consecuencias negativas; por ello la organización inculca en los trabajadores la importancia de la integridad en el desarrollo de cada actividad.



PASIÓN

Pasión es esa fuerza interior que sale del corazón y del alma, generada por elementos más trascendentales que el dinero o metas individuales.

SEGIMA SAS idea una organización con pasión, dirigida hacia la excelencia en el desempeño.



RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO

La responsabilidad es una característica positiva de las personas que son capaces de comprometerse y actuar de forma correcta, así mismo el cumplir es llevar a cabo la realización completa y satisfactoria de las obligaciones o deberes.

Es por ello que SEGIMA SAS adquiere e inculca en sus trabajadores estos valores, encaminados al compromiso adquirido en el desarrollo de nuestras actividades, buscando obtener siempre la satisfacción de las partes interesadas.



TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo es un valor muy importante a la hora de ejecutar actividades, multiplica la productividad organizacional y crea valor al efectuar tareas que se complementan contribuyendo al bienestar de toda la organización.

SEGIMA SAS promueve el trabajo en equipo de forma cohesionada y dinámica permitiendo que se transmita la información entre los integrantes del grupo de forma coherente, incrementando la participación de los trabajadores en la toma de decisiones para alcanzar los objetivos propuestos.



LIDERAZGO

El liderazgo hace parte de la cultura organizacional presente en todos los cargos, a través del cual se promueve la excelencia, lo que contribuye al desarrollo de habilidades que permitan a la organización conseguir los objetivos propuestos.

En este sentido SEGIMA SAS inculca en sus trabajadores este valor logrando un ambiente idóneo y amigable con un equilibrio óptimo entre procesos para conseguir resultados exitosos.



RESOLUCIÓN

Para SEGIMA SAS el valor de la resolución es tan importante ya que permite mostrar una actitud activa y saber dar respuesta a la multiplicidad de situaciones que puedan presentarse. No solo refiere problemas sino su enfoque se orienta a lograr que las cosas se ejecuten en tiempo y forma deseada. Sin duda los empleados y la alta dirección deben siempre incentivar un pensamiento orientado a la búsqueda de soluciones que permitan implementar medidas lógicas para alcanzar las metas propuestas.



En SEGIMA S.A.S. esperamos que nuestro equipo y las partes interesadas que actúan en nuestra representación se caractericen por:

- Honestidad e integridad: Actuar con coherencia, lealtad, buena fe y respeto.
- Sentido de pertenencia: Demostrar compromiso con la organización y sus objetivos.
- Capacidad y servicio: Analizar, discernir, resolver problemas y brindar un servicio de calidad.
- Calidad humana: Mantener actitudes y aptitudes basadas en el respeto y la ética.
- Competencia: Contar con los conocimientos y la calificación necesarios para desarrollar cada función.
- Proactividad y compromiso: Actuar con diligencia, receptividad y perseverancia para alcanzar los objetivos.
- Pensamiento analítico: Tomar decisiones y llegar a conclusiones oportunas con base en un razonamiento lógico.



Normas de conducta GRI 2-23; GRI 2-24; GRI 2-26 | ODS 8, 16

1. Actuar con honestidad, respeto, discernimiento e integridad en representación de SEGIMA S.A.S.
2. Cumplir los lineamientos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y demás disposiciones de la organización.
3. Desempeñar las funciones asignadas con ética profesional, madurez, confidencialidad, imparcialidad y competencia, de acuerdo con el MA-RH-01 Manual de Funciones.
4. Proteger y mantener la confidencialidad de la información conocida durante el desarrollo de las actividades.
5. Informar oportunamente cualquier conflicto de intereses que pueda surgir en el ejercicio de las funciones.
6. Cumplir las disposiciones establecidas en el FO-RH-05 Convenio de Confidencialidad, Imparcialidad y Conflicto de Intereses.
7. Ejecutar únicamente funciones acordes con el perfil, competencias y nivel de atribución, contando con las autorizaciones requeridas.
8. Todos los trabajadores deberán acatar las normas y someterse a la supervisión interna establecida por SEGIMA SAS.
9. Se prohíbe comprometer el nombre o prestigio de SEGIMA SAS ya sea por acciones directas en el desempeño de las funciones propias del cargo o indirectamente.
10. Los trabajadores no podrán utilizar el nombre de SEGIMA SAS en la realización de actividades personales.

- 11.El personal no tiene autorización para hacer uso de internet en sus dispositivos móviles personales. Este servicio solo debe ser utilizado y autorizado para actividades estrictamente laborales.
- 12.Se respetará y no se discriminará a cualquier persona por diferencias de sexo, religión, raza, inclinación política, nacionalidad, nivel social, científica o de jerarquía de acuerdo a lo establecido en PD-DR-05 POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL.
- 13.El personal debe demostrar una excelente presentación y servicio al cliente, atendiendo con eficiencia y prontitud las actividades asignadas de acuerdo con los procedimientos establecidos.
14. El personal es responsable de mantener los equipos, herramientas y demás elementos proporcionados por la organización para el desarrollo de sus actividades en buen estado.
- 15.El personal debe dar buen uso de la información facilitada por SEGIMA SAS la cual debe ser entregada en su totalidad al finalizar su vínculo laboral con la empresa.
- 16.Todo trabajador debe colaborar activamente en las investigaciones que se adelanten para resolver ilícitos presentados y que hayan afectado los intereses de SEGIMA SAS.
- 17.Los trabajadores deben reportar inmediatamente por escrito a la Gerencia de SEGIMA SAS cualquier hecho que conozcan con el cual se incumplan las disposiciones establecidas en este documento y aquellos conexos establecidos en el mismo.
- 18.Los trabajadores no deben abusar de la autoridad otorgada en el desarrollo de las actividades.
- 19.Los trabajadores no deberán participar en sobornos y complicidad para evadir leyes.
- 20.Los trabajadores no deberán presentarse a laborar bajo los efectos de alcohol u otro tipo de sustancias psicoactivas, según lo definido en el PO-DR-03 Política de Prevención al Consumo de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas.
- 21.Los trabajadores no deben poner en riesgo su salud, la de sus compañeros y el estado del medio ambiente por el desarrollo de actos inseguros durante la ejecución de sus actividades.
- 22.Los trabajadores deben cumplir las cláusulas correspondientes a prohibiciones del trabajador en su contrato de trabajo y en reglamento interno de trabajo.

GRI 2-23; GRI 2-24; GRI 2-26 | ODS 3, 8, 16

LIDERAZGO QUE **TRANSFORMA,** DECISIONES QUE **AVANZAN**



GRI 2-9; GRI 2-12 | ODS 16

En SEGIMA S.A.S., la gobernanza se sustenta en un liderazgo estratégico, una gestión articulada y una toma de decisiones orientada al cumplimiento de nuestros objetivos. La Gerencia General lidera la definición estratégica y supervisa la organización, con el respaldo de los líderes de Laboratorio, Biología y Consultoría y Campo, responsables de la gestión técnica y operativa.

La Subgerencia fortalece la gestión administrativa y coordina las áreas de Mercadeo y Ventas, Gestión Integral y Talento Humano, promoviendo una visión integrada del negocio. Esta estructura se complementa con espacios de seguimiento, coordinación y análisis entre áreas, que facilitan la generación de informes, la alineación de esfuerzos y decisiones oportunas para avanzar de manera sostenible.

Información que orienta decisiones y fortalece la gestión

Al cierre de cada vigencia, cada proceso debe presentar un informe de rendición de cuentas, elaborado de acuerdo con las funciones, responsabilidades y particularidades de su respectiva área. Estos informes se presentan durante el primer mes de la siguiente vigencia y sirven como insumo para la revisión gerencial anual, liderada por la gerencia y el área de gestión integral.

La información suministrada es revisada y validada por el líder de gestión integral, la gerencia y la subgerencia, con el propósito de analizar el desempeño de la organización, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones estratégicas y operativas.



Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités

GRI 2-9; GRI 403-4 | ODS 3, 8, 16

MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO



Gerencia

Responsable de la dirección estratégica y la toma de decisiones de la organización.



Subgerencia

Apoya la gestión administrativa y operativa de la organización.



EN MATERIA DE SST

se cuenta con dos comités:



COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



2 representantes
del empleador



2 representantes
de los trabajadores



COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



2 representantes
del empleador



2 representantes
de los trabajadores



Estos comités promueven la participación activa y el diálogo entre empleadores y trabajadores, fortaleciendo un entorno laboral seguro, saludable y respetuoso.

Transparencia que protege nuestra integridad

En SEGIMA S.A.S., la gestión de los conflictos de interés fortalece la transparencia, la imparcialidad y la independencia técnica en cada decisión y servicio. Para ello, las situaciones potenciales son identificadas, declaradas, analizadas y monitoreadas de manera oportuna.

Trabajadores y terceros deben reportar cualquier posible conflicto mediante el formato FO-RH-05, sujeto a análisis por la Gerencia y el Líder de Gestión Integral. Asimismo, los riesgos asociados son objeto de seguimiento periódico, consolidando una cultura organizacional basada en la ética, la confianza y la transparencia.

Gobernanza clara, decisiones transparentes

Durante el período de reporte, SEGIMA S.A.S. no contó con una junta directiva ni con un órgano de gobierno distinto de la Gerencia. Por esta razón, los aspectos asociados a membresías, participación cruzada con proveedores, accionistas controladores y divulgación de partes relacionadas no aplicaron a la organización. Como parte de su compromiso con una gestión íntegra, SEGIMA S.A.S. mantiene procedimientos para identificar, declarar y gestionar posibles conflictos de interés, fortaleciendo la imparcialidad, la confidencialidad y la transparencia en cada decisión.

Conectamos, escuchamos y transformamos

En SEGIMA S.A.S., la participación de nuestros grupos de interés es un elemento clave para construir relaciones de confianza y fortalecer nuestra gestión. Mantenemos una comunicación cercana y permanente con clientes, trabajadores, proveedores, autoridades, entidades gubernamentales, aliados estratégicos, comunidad y contratistas, a través de canales como reuniones, llamadas, correo electrónico, WhatsApp, redes sociales, auditorías, revisiones gerenciales y visitas técnicas. Esta interacción se desarrolla de manera periódica, de acuerdo con las necesidades de cada proceso y los requisitos aplicables. Escuchar las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés nos permite convertir sus aportes en información valiosa para la toma de decisiones y la mejora continua. La participación de los grupos de interés en SEGIMA S.A.S. se desarrolla con una frecuencia acorde con las características de cada relación y las necesidades de los procesos. Estos espacios de interacción pueden ser diarios, mensuales, semestrales o anuales, según los requerimientos legales, contractuales y organizacionales, garantizando una comunicación oportuna y efectiva.



Voces que orientan nuestra gestión



GRI 2-29; GRI 3-1; GRI 3-2 | ODS 16, 17



Participación de los grupos de interés

TEMA O PREOCUPACIÓN		GRUPO DE INTERÉS	RESPUESTA DE SEGIMA S.A.S.
	CALIDAD DEL SERVICIO Y TIEMPOS DE ENTREGA	 Clientes	Se realiza seguimiento a la satisfacción del cliente mediante llamadas, encuestas y la entrega oportuna de informes, gestión de quejas y reclamos, con el fin de garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos. Durante el periodo 2025 no se reportaron quejas ni reclamos. 
	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DE ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN	 Entidades de certificación y acreditación	La organización atiende auditorías externas, implementa acciones de mejora y garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas, certificaciones y acreditaciones vigentes. 
	CUMPLIMIENTO NORMATIVO	 Autoridades gubernamentales y ministerios	SEGIMA S.A.S. realiza seguimiento permanente a la legislación aplicable y presenta oportunamente la información requerida por las entidades competentes. 
	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	 Trabajadores y contratistas	Se implementan programas, capacitaciones y controles para prevenir riesgos laborales, promover el bienestar y mantener ambientes de trabajo seguros y saludables. 
	GESTIÓN AMBIENTAL	 Autoridades ambientales y clientes	Se ejecutan programas ambientales y se realiza seguimiento al cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia ambiental. 
	RELACIÓN CON LA COMUNIDAD	 Comunidad vecina	Durante el período de reporte no se recibieron quejas o reclamaciones por parte de la comunidad. 

Nota: Durante el período evaluado, los principales temas identificados se gestionaron a través de encuestas de satisfacción, auditorías, revisiones internas y el seguimiento a los requisitos legales, contractuales y técnicos aplicables.



ALCANCE FINANCIERO

GRI 2-2; GRI 2-3 | ODS 16

Nuestros estados financieros comprenden la totalidad de las operaciones que desarrollamos durante la vigencia 2025, incluyendo las actividades realizadas desde nuestra sede administrativa y de laboratorio en Floridablanca, Santander, así como los servicios que prestamos en las diferentes regiones del país. De esta manera, nuestra información financiera refleja integralmente el alcance y desempeño de nuestras operaciones durante el periodo reportado.



Valor económico directo *generado y distribuido*

GRI 201-1 | ODS 8, 9, 12

RESUMEN FINANCIERO 2025			VALOR (COP)
INGRESOS	Total de ingresos obtenidos por la prestación de servicios y otras actividades operacionales.		3.096.271.773,64
COSTOS OPERATIVOS	Costos asociados directamente con la operación del negocio.		970.310.514,67
PAGOS A PROVEEDORES	Pagos realizados a proveedores por bienes y servicios recibidos.		284.713.126,09
IMPUESTOS	Impuestos y contribuciones obligatorias causadas en el periodo.		384.037.176,00
INVERSIONES	Recursos destinados a la adquisición de activos o proyectos de inversión.		-
CAPACITACIÓN	Inversión en formación y desarrollo del talento humano.		220.000,00
APORTES	Aportes y contribuciones a entidades y organismos.		106.616.707,00
OTROS RECURSOS DISTRIBUIDOS	Otros recursos asignados o distribuidos en actividades y proyectos.		168.571.182,92
TOTAL DE RECURSOS DISTRIBUIDOS			1.914.468.706,68



Infraestructura y servicios que impulsan el desarrollo

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. fortalecimos nuestra infraestructura técnica y operativa con la adquisición de equipos y herramientas que nos permiten optimizar la calidad, precisión y eficiencia de nuestras actividades de laboratorio y campo. Entre estas inversiones se destacan una plancha de calentamiento, tres equipos portátiles, un sensor para luxómetro, un termoreactor, un medidor multiparámetro para pH, CE, TDS y temperatura, un turbidímetro, un clorímetro, un fotómetro, un equipo Edge pH Kit y una nevera destinada al adecuado almacenamiento y transporte de muestras.

De manera complementaria, impulsamos el desarrollo de nuestro talento humano mediante la realización de 132 actividades de formación y sensibilización, orientadas al fortalecimiento de nuestras capacidades y al cumplimiento de los estándares que guían nuestra gestión. Estas actividades se distribuyeron en Sistema de Gestión de Calidad (50 %), Seguridad y Salud en el Trabajo (38,82 %) y Sistema de Gestión Ambiental (11,18 %). Con estas acciones, seguimos consolidando una operación más competente, segura, eficiente y comprometida con la excelencia.



Estas inversiones fortalecieron nuestra capacidad técnica y operativa, mejorando la calidad de los análisis, la confiabilidad de los resultados y la prestación de nuestros servicios ambientales. A su vez, las capacitaciones y el webinar sobre calidad del agua dirigido a nuestros clientes impulsaron la transferencia de conocimiento y la sensibilización ambiental. Durante 2025, no identificamos impactos negativos significativos asociados a estas inversiones.

Durante el período de reporte, concentramos nuestras inversiones principalmente en adquisiciones comerciales orientadas a fortalecer nuestra infraestructura y capacidad operativa. Asimismo, desarrollamos el webinar sobre calidad del agua como una iniciativa de divulgación, transferencia de conocimiento y fortalecimiento de nuestra relación con los clientes.



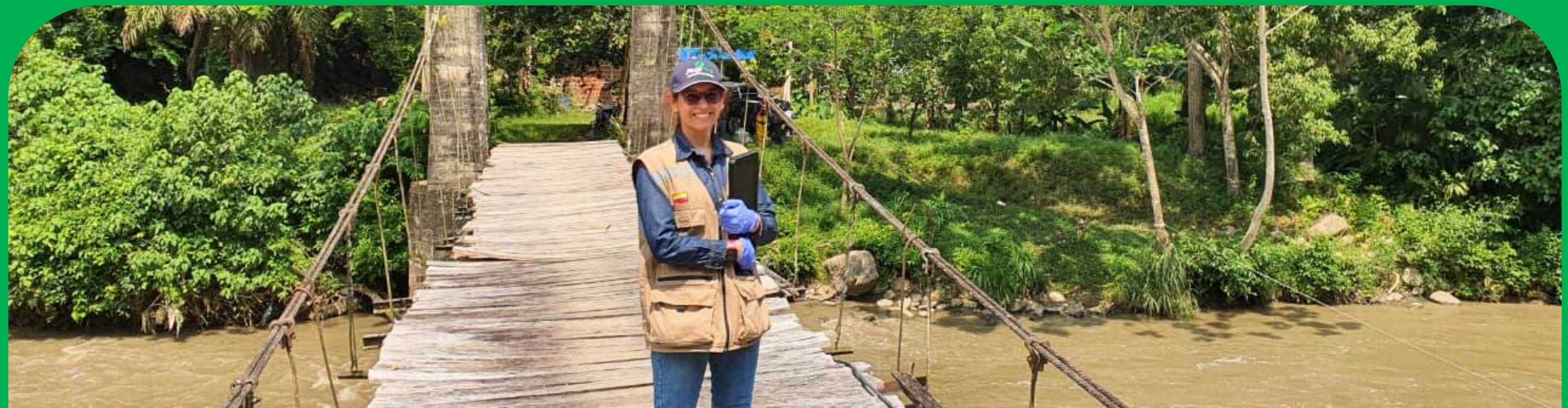
Compras locales *que fortalecen nuestra operación*

En SEGIMA S.A.S. priorizamos la contratación de proveedores locales para atender necesidades clave de nuestra operación. Durante 2025, realizamos compras y contrataciones locales relacionadas con mantenimientos, elementos de protección personal (EPP), servicios técnicos, gestión de residuos, adquisición de equipos administrativos como computadores y servicios de aseo.

Esta práctica nos permite fortalecer nuestra operación y, al mismo tiempo, dinamizar la economía local mediante la generación de oportunidades comerciales para proveedores de nuestro entorno.

Integridad y transparencia *en nuestra gestión*

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. no realizamos evaluaciones específicas de riesgos de corrupción. Sin embargo, contamos con controles internos orientados a promover la transparencia, la integridad y la ética en nuestras operaciones y en la toma de decisiones.





Energía

que impulsa nuestra operación

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. utilizamos principalmente diésel y gasolina en nuestras actividades de campo y desplazamientos asociados a la prestación de servicios ambientales. Asimismo, empleamos biodiésel como parte de la mezcla de combustible utilizada en los vehículos operativos para algunos monitoreos.

En cuanto al consumo de electricidad, registramos un total de 19.182 kWh, destinados principalmente al funcionamiento de equipos de laboratorio, iluminación, sistemas de refrigeración, computadores y equipos administrativos, equivalente a 2,148384 tCO₂e. El consumo de los equipos de refrigeración utilizados para la conservación de muestras está incluido en este total.

El consumo energético fue calculado a partir de registros internos y facturas de energía eléctrica de 2025, aplicando los factores de conversión y emisión establecidos en las metodologías para el cálculo de la huella de carbono y la información oficial disponible para el sector energético.

GRI 302-1; GRI 302-4; GRI 305-2 | ODS 7, 12, 13

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. redujimos nuestro consumo de energía eléctrica en 96 kWh, equivalente a una disminución del 0,50 % frente a 2024, pasando de 19.278 kWh a 19.182 kWh en nuestras instalaciones administrativas y de laboratorio.

Este resultado refleja las iniciativas de uso eficiente de la energía, que incluyeron la capacitación y sensibilización del personal, así como evitar mantener equipos conectados cuando no son necesarios. La reducción fue calculada con base en los registros mensuales de consumo, las facturas del servicio eléctrico y la información consolidada en nuestro Programa de Gestión Ambiental y Huella de Carbono.

GRI 303-3; GRI 303-5 | ODS 6, 12

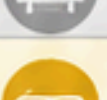
Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. utilizamos agua proveniente exclusivamente del Acueducto Metropolitano de Bucaramanga (AMB), destinada a actividades de laboratorio, lavado de materiales, preparación de muestras, limpieza de instalaciones y servicios sanitarios.

El consumo total registrado fue de 231 m³, calculado con base en las facturas emitidas por el AMB correspondientes al período de reporte.

Gestión responsable del *recurso hídrico*



Residuos bajo control,
compromiso en acción

PERIODO DE RECOLECCIÓN	CLASIFICACIÓN [Corriente]	TIPO DE RESIDUO	CANT-GENERADOS- Kg
 2025-03-21	 A4130	Aerosoles	0,5
	 Y12/A4070	Residuos de tintas	1
	 A4140	Sólidos contaminados con sustancias químicas	5
	 A4140	Residuos Químicos	127
	 A4140	EPPS contaminados con sustancias químicas	7,00
	 A4140	Plástico contaminado	1,00
 2025-07-10	 Y 9.4 /A4060.4	Agua contaminada	7,00
	 A4140	Sólidos contaminados con sustancias químicas.	3,00
	 A4140	Residuos químicos	160
	 Y12	Toner	1
	 A4140	EPPS contaminados con sustancias químicas	5,00
	 Y3	Vidrio Contaminado	5
	 A4140	Plastico contaminado	2
 CAMPAÑA POSCONSUMO 29-05-2025	 RAEES - Celulares, teclados y periféricos		4,5
	 MEDICAMENTOS VENCIDOS		0,5
	 REES - Teclado, equipos telecomunicaciones, mouse, periféricos, horno.		14,00
	 Residuos de iluminación		2,00
	 Toner		2,00

Durante 2025 se entregarón:



323.50 kg

entre ellos:

Incineración (quema de masa) : 5kg
Celda de seguridad: 319.50kg
Aprovechamiento (campana posconsumo): 23kg
Reciclaje : 71 kg

En SEGIMA S.A.S. realizamos la separación y clasificación de los residuos en la fuente, asegurando su adecuada gestión y entrega a gestores autorizados. El aprovechamiento, tratamiento y disposición final se determinan de acuerdo con la naturaleza de cada residuo y los soportes suministrados por los gestores.

Para los residuos aprovechables, contamos con registros y soportes de entrega a gestores como PAPERLAB y ANDI Santander, complementados con nuestro control interno de pesaje. Los residuos no aprovechables son entregados a la Empresa Municipal de Aseo de Bucaramanga (EMAB), responsable de su tratamiento y disposición final. Todo el proceso se desarrolla conforme a nuestros lineamientos internos y a la normatividad ambiental vigente, promoviendo una gestión responsable y trazable de los residuos.

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. mantuvimos un cumplimiento integral de la normativa ambiental aplicable, sin registrar multas, sanciones ni incumplimientos relacionados con la gestión de residuos, vertimientos, emisiones, permisos ambientales u otros requisitos legales.

Multas o sanciones ambientales durante el período: 0.

Proveedores que avanzan con criterios ambientales

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. evaluamos al 100 % de nuestros nuevos proveedores, correspondientes a 26 vinculaciones, bajo criterios ambientales definidos de acuerdo con el nivel de riesgo e impacto de sus actividades.

- **Servicios Administrativos y Consultoría – 7 proveedores: consideramos, de manera opcional, la certificación NTC ISO 14001:2015 como referente de gestión ambiental.**
- **Suministros, Equipos y Calibración – 15 proveedores: verificamos el cumplimiento legal, las condiciones de embalaje seguro de los equipos y, cuando aplica, la Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales de su proceso.**
- **Mantenimiento, Salud y Químicos – 4 proveedores: aplicamos controles específicos sobre permisos de operación, Fichas de Datos de Seguridad (FDS/MSDS), condiciones adecuadas de transporte y, cuando corresponde, Certificado de Disposición Final de Residuos Peligrosos (RESPEL).**

Resultado: el 100 % de los proveedores vinculados durante 2025 cumplió con los requisitos ambientales establecidos por SEGIMA S.A.S. para su selección y vinculación.

GRI 2-27; GRI 308-1 | ODS 12, 13, 16

Un equipo **cuidado, comprometido y fortalecido**

GRI 401-1; GRI 401-2 | ODS 3, 8



En SEGIMA S.A.S. promovemos el bienestar y la protección de nuestro equipo, garantizando su cobertura mediante EPS y ARL, de acuerdo con la normatividad vigente. Complementamos estos beneficios con iniciativas de bienestar como celebraciones de cumpleaños, encuentros de integración por Amor y Amistad y bonificaciones de fin de año, otorgadas conforme a las disposiciones de la Gerencia. Nuestra operación se concentra en la sede administrativa y laboratorio de Floridablanca, Santander, desde donde coordinamos y desarrollamos nuestras actividades técnicas, administrativas y operativas, incluyendo el análisis y almacenamiento de muestras y la prestación de servicios ambientales en diferentes regiones del país.

Durante el año 2025, SEGIMA S.A.S. registró 28 ingresos, correspondientes a personal fijo y temporal para la ejecución de proyectos.



Mujeres (área administrativa): 3



Hombres (área operativa): 25

TOTAL INGRESOS: 28

CARACTERIZACIÓN

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 401-1 | ODS 5, 8



Distribución por edad

La distribución del personal de SEGIMA S.A.S. durante el período analizado se caracterizó de la siguiente manera:

- Mujeres: edades comprendidas entre los 24 y 37 años.
- Hombres: edades comprendidas entre los 23 y 65 años.

Distribución por tipo de contratación

La composición de la planta de personal, de acuerdo con la modalidad de contratación, fue la siguiente:

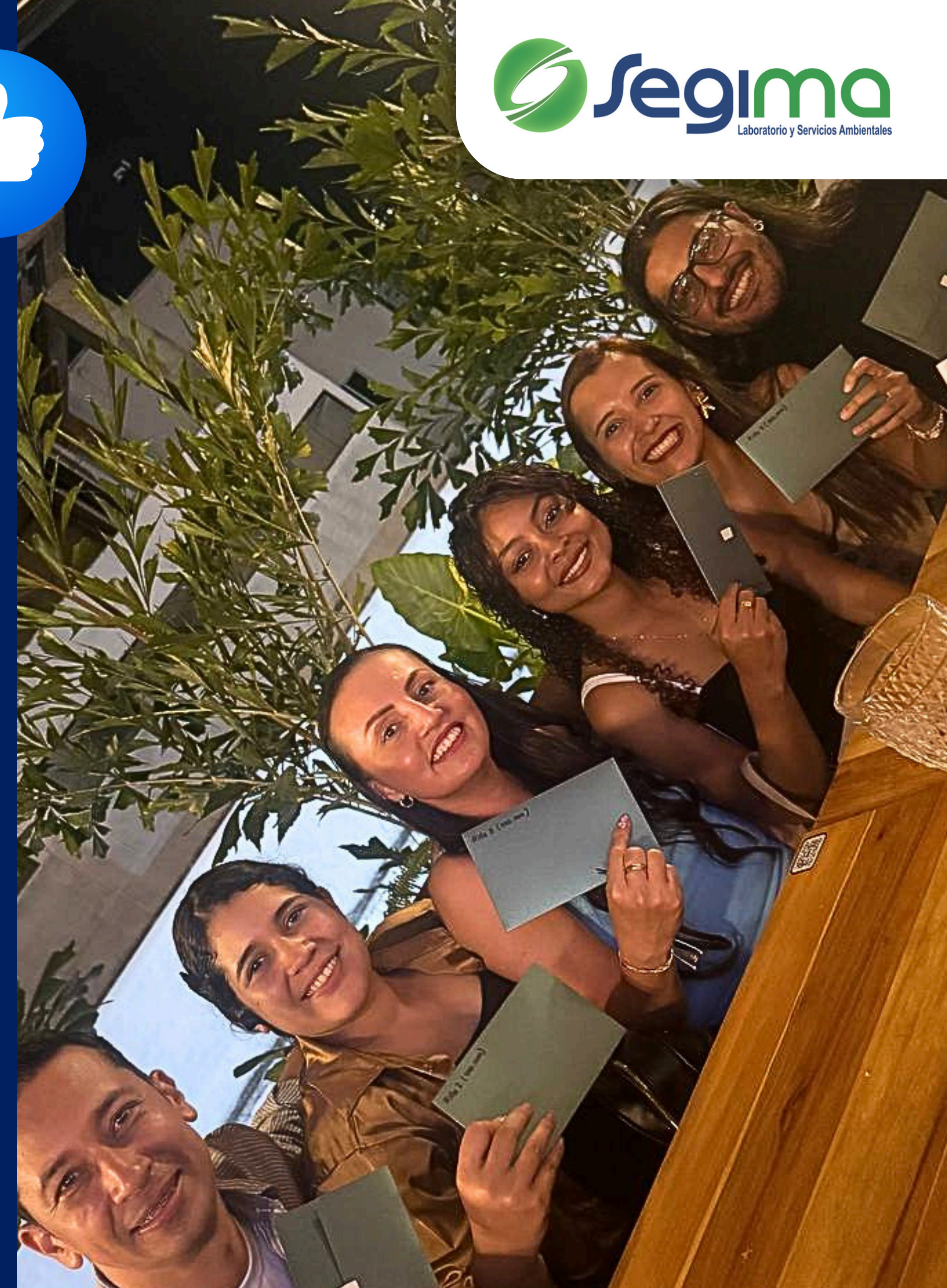
- Personal fijo: 5 trabajadores, correspondientes a 3 mujeres y 2 hombres.
- Personal temporal vinculado a proyectos: 23 trabajadores, principalmente hombres pertenecientes al área operativa.

Región

Las contrataciones realizadas durante el período estuvieron asociadas a la ejecución de **proyectos desarrollados en diferentes regiones de Colombia, de acuerdo con las necesidades operativas de la organización.

Retiros de personal

Durante el año 2025, SEGIMA S.A.S. registró un total de 27 retiros de personal distribuidos de la siguiente manera:



Categoría	Número de retiros
Personal fijo	4
Personal temporal para proyectos	23
Total	27

La mayor proporción de los retiros correspondió al personal temporal vinculado a proyectos, principalmente como consecuencia de la finalización de los contratos asociados a la ejecución de proyectos operativos.

Tasa de rotación

Durante 2025, la empresa registró 27 retiros, con un promedio anual de 22,25 trabajadores.

La tasa de rotación de personal se calculó mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Tasa de rotación} = (\text{Número de retiros} / \text{Promedio de trabajadores}) \times 100$$

$$\text{Tasa de rotación} = (27 / 22,25) \times 100 = 121,35 \%$$

Por lo tanto, la tasa de rotación de personal durante 2025 fue del 121,35 %. Este resultado estuvo principalmente relacionado con la dinámica de contratación temporal y la finalización de los contratos asociados a los proyectos operativos ejecutados por la organización.



GRI 401-1; GRI 403-4 | ODS 3, 8



REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES EN COMITÉS



En SEGIMA S.A.S. fortalecemos una cultura de prevención y bienestar mediante la participación activa del COPASST y el Comité de Convivencia Laboral, integrados por representantes de la empresa y los trabajadores. Estos comités apoyan la identificación de peligros, seguimiento de las condiciones laborales, investigación de incidentes y accidentes, auditorías y promoción de acciones preventivas, contribuyendo al cumplimiento del SG-SST y a la construcción de entornos de trabajo cada vez más seguros, saludables y humanos.

En SEGIMA S.A.S. fortalecemos una cultura de prevención y bienestar mediante la participación activa del COPASST y el Comité de Convivencia Laboral, integrados por representantes de la empresa y los trabajadores. **El 100 % de nuestro equipo está representado por estos comités** y cubierto por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). A través de este sistema gestionamos la identificación de peligros, seguimiento de condiciones laborales, investigación de incidentes y accidentes, auditorías, capacitaciones, controles operacionales y suministro de elementos de protección personal (EPP) para las actividades de laboratorio y campo. Así, fortalecemos entornos de trabajo seguros, saludables y orientados a la prevención.



GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-9; GRI 403-10 | ODS 3, 8

Seguridad y bienestar:

indicadores que nos permiten prevenir y mejorar



REPORTE DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES



CATEGORÍA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
 Número de accidentes de trabajo	0	1 	1 
 Tasa de frecuencia	0	2% 	2% 
 Enfermedades laborales	0	0	0
 Tasa de incidencia (TIEP)	0	0	0
 Días perdidos	0	2 días	2 días
 Tasa de días perdidos (TDP)	0	3% 	0 
 Tasa de absentismo	0	1.05%	1.05%
 Muertes por accidente	0	0	0



Durante el período de reporte 2025, en SEGIMA S.A.S. registramos un (1) accidente de trabajo correspondiente a personal vinculado directamente con nuestra organización. No se presentaron accidentes entre trabajadores externos, contratistas o subcontratistas. Asimismo, no registramos muertes derivadas de accidentes laborales ni de enfermedades profesionales.

En el caso de los trabajadores no empleados, reportamos cero (0) accidentes y una Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA) de 0. Estos resultados reflejan nuestro compromiso permanente con la prevención, la gestión de los riesgos laborales y la protección de todas las personas que participan en nuestras operaciones. En SEGIMA S.A.S. registramos, investigamos y reportamos la información relacionada con accidentes e incidentes de trabajo de acuerdo con la normatividad colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y con los lineamientos establecidos en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Para garantizar una gestión adecuada y trazable, contamos con procedimientos internos para la identificación, documentación, investigación y reporte de accidentes e incidentes laborales, atendiendo las disposiciones del Ministerio del Trabajo y de nuestra Administradora de Riesgos Laborales (ARL). A partir de estos procesos, fortalecemos continuamente nuestras acciones preventivas y contribuimos a mantener condiciones de trabajo seguras y saludables.

INDICADORES 2025:

- Accidentes de trabajo en personal directo: 1**
- Accidentes en trabajadores no empleados: 0**
- Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA) en trabajadores no empleados: 0**
- Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional: 0**



GRI 403-9; GRI 403-10 | ODS 3, 8



En SEGIMA S.A.S., reconocemos que algunas de nuestras actividades operativas implican una mayor exposición a factores de riesgo que pueden afectar la salud de nuestros colaboradores. Por ello, prestamos especial atención al personal de laboratorio y de campo, quienes, por la naturaleza de sus funciones, se encuentran más expuestos a condiciones asociadas con enfermedades de origen laboral.

Nuestro personal de laboratorio desarrolla sus actividades en contacto permanente con sustancias químicas, reactivos, muestras ambientales y agentes biológicos, mientras que nuestro personal de campo enfrenta riesgos relacionados con los desplazamientos por vías nacionales, el trabajo en zonas rurales, el riesgo público y biológico, las condiciones climáticas, la manipulación de cargas y el manejo de sustancias químicas, entre otros factores propios de su labor.

Para gestionar estos riesgos de manera integral, implementamos medidas de prevención, protección y control en el marco de nuestro **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**. Entre estas acciones se encuentran el suministro y uso de Elementos de Protección Personal (EPP), la realización de capacitaciones, los exámenes médicos ocupacionales y la aplicación de controles operacionales orientados a prevenir la ocurrencia de enfermedades y promover condiciones de trabajo seguras y saludables. De esta manera, fortalecemos una cultura de prevención y cuidado, priorizando el bienestar de nuestros colaboradores y la gestión responsable de los riesgos asociados a cada actividad.

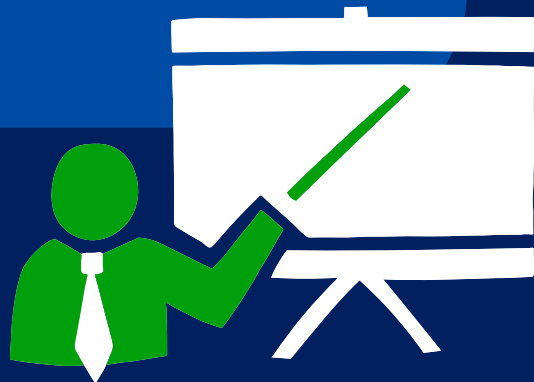
Gestión preventiva frente a riesgos ocupacionales

GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-5 | ODS 3, 8



Aprender para crecer, transformar para trascender

GRI 404-1; GRI 404-2 | ODS 4, 8



Durante 2025, SEGIMA S.A.S. fortaleció el conocimiento, las capacidades y la conciencia de su equipo mediante actividades de formación, capacitación y sensibilización orientadas a tres pilares fundamentales de nuestra gestión: calidad, seguridad y salud en el trabajo, y gestión ambiental. En total, se desarrollaron 151 horas y 36 minutos de formación, distribuidas así:

TEMA	HORAS DE FORMACIÓN
Calidad (SGC)	56 horas y 51 minutos
Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	82 horas y 5 minutos
Gestión Ambiental (SGA)	12 horas y 40 minutos
TOTAL	151 horas y 36 minutos

La formación comprendió capacitaciones, socializaciones y espacios de sensibilización, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias del equipo y a la consolidación de una cultura organizacional orientada a la excelencia, la prevención y la sostenibilidad.

Para efectos del presente informe, no se incluyeron las horas correspondientes a cursos virtuales, boletines informativos, sensibilizaciones y otras actividades desarrolladas mediante correo electrónico. Asimismo, debido a que durante el período evaluado la organización no contó con un registro consolidado de horas-persona discriminadas por sexo y categoría laboral, no fue posible calcular la media de horas de formación por empleado.

Cada espacio de aprendizaje nos permite crecer, mejorar y avanzar hacia una organización más preparada, consciente y comprometida con un futuro sostenible.



GRI 404-2; GRI 404-3 | ODS 4, 8

Formación que fortalece *nuestro talento*

En SEGIMA S.A.S. creemos que el crecimiento de la organización comienza con el desarrollo de las personas. Por ello, contamos con un programa anual de capacitación y entrenamiento dirigido a todo nuestro equipo, diseñado para fortalecer sus competencias técnicas y profesionales y brindarles herramientas que contribuyan a un desempeño seguro, eficiente y de calidad.

Como parte de este compromiso, acompañamos la incorporación de nuevos colaboradores mediante procesos de inducción y formación, complementados con capacitaciones en Sistema Integrado de Gestión, calidad, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, normatividad aplicable y conocimientos técnicos relacionados con las actividades que desarrolla la organización. Este compromiso con nuestro talento se complementa con la implementación de programas de vigilancia epidemiológica, iniciativas ambientales y actividades de seguimiento, orientadas a promover el bienestar, la prevención, el cuidado y el desarrollo integral de nuestros trabajadores. Así, en SEGIMA S.A.S. transformamos el conocimiento en capacidades y las capacidades en oportunidades para crecer juntos.

Durante el período de reporte, no contamos con programas específicos de transición para la jubilación o para la finalización de la relación laboral. Sin embargo, en SEGIMA S.A.S. asumimos con responsabilidad cada proceso de desvinculación, garantizando el cumplimiento de la normatividad laboral vigente y el respeto por los derechos de nuestros colaboradores. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso de acompañar con respeto, transparencia y responsabilidad cada etapa de la trayectoria de quienes hacen parte de nuestra organización.



Durante 2025, evaluamos el desempeño del 100 % de nuestros trabajadores con contrato fijo, para un total de 13 evaluaciones realizadas. Este ejercicio nos permitió reconocer fortalezas, identificar oportunidades de mejora y acompañar el crecimiento profesional de nuestro equipo. Las evaluaciones incluyeron a colaboradores de las áreas operativa, técnica y administrativa, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo y fortalecimiento de nuestro talento humano.



Diversidad que nos representa

En SEGIMA S.A.S. reconocemos que la diversidad fortalece nuestra organización y aporta diferentes perspectivas, experiencias y capacidades. Por ello, presentamos la composición de nuestros órganos de gobierno y equipo de trabajo al 31 de diciembre de 2025.

Los órganos de gobierno, conformados por Gerencia y Subgerencia, presentan una participación equilibrada por sexo:

- Mujeres: 1 persona (50 %)
- Hombres: 1 persona (50 %)

En cuanto al grupo de edad, el 100 % de las personas que integran los órganos de gobierno se encuentra entre los 30 y 50 años.

Al cierre de 2025, SEGIMA S.A.S. contaba con 18 colaboradores, distribuidos de la siguiente manera:

- Por sexo:
 - Mujeres: 10 personas — 55,56 %
 - Hombres: 8 personas — 44,44 %
- Por grupo de edad:
 - Menores de 30 años: 8 personas — 44,44 %
 - Entre 30 y 50 años: 10 personas — 55,56 %
 - Mayores de 50 años: 0 personas — 0 %



Estos resultados reflejan una organización conformada por un equipo diverso, joven y equilibrado, donde valoramos las diferentes perspectivas y experiencias como elementos fundamentales para seguir creciendo y construyendo juntos.



El respeto nos une

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. no registramos casos ni denuncias relacionadas con discriminación en el entorno laboral. Esto refleja nuestro compromiso permanente con la construcción de espacios de trabajo basados en el respeto, la igualdad y la inclusión. A través de nuestras políticas y procedimientos internos, promovemos activamente la igualdad de oportunidades y el trato digno para todas las personas, fortaleciendo una cultura organizacional en la que cada colaborador pueda desarrollarse en un ambiente seguro, respetuoso y libre de discriminación.

Nuestro Compromiso con la Libertad de Asociación y la Negociación Colectiva

GRI 407-1; GRI 408-1 | ODS 8, 16



Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. reafirmamos nuestro compromiso con el respeto de los derechos laborales, promoviendo relaciones basadas en el respeto, el diálogo y el cumplimiento de la legislación colombiana. No identificamos riesgos significativos relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva en nuestras operaciones, ni contamos con sindicatos o acuerdos colectivos vigentes.

Si bien aún no realizamos evaluaciones específicas a nuestros proveedores sobre estos aspectos, reconocemos la importancia de fortalecer progresivamente esta mirada en nuestra cadena de suministro. Continuamos trabajando para consolidar una cultura organizacional que valore la participación, el diálogo y el respeto por los derechos de todas las personas que hacen parte de nuestro entorno.

También reafirmamos nuestro compromiso con la protección de los derechos de la niñez y la construcción de entornos laborales seguros y responsables. No identificamos casos de trabajo infantil ni situaciones que involucraran a trabajadores jóvenes en actividades peligrosas dentro de nuestras operaciones. Nuestra Política de Derechos Humanos establece expresamente la prohibición del trabajo infantil y, en coherencia con nuestros principios, no contratamos menores de edad para el desarrollo de nuestras actividades.

Frente a nuestra cadena de suministro, durante el período reportado no realizamos una evaluación específica a nuestros proveedores en materia de trabajo infantil, por lo que aún no contamos con información suficiente para determinar posibles riesgos asociados. Reconocemos este aspecto como una oportunidad para continuar fortaleciendo nuestros procesos y extender nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos a toda nuestra cadena de valor. **En SEGIMA S.A.S. rechazamos expresamente el trabajo infantil, promovemos el cumplimiento de la legislación laboral colombiana y fomentamos el respeto por los derechos fundamentales de todas las personas que hacen parte de nuestra organización.**

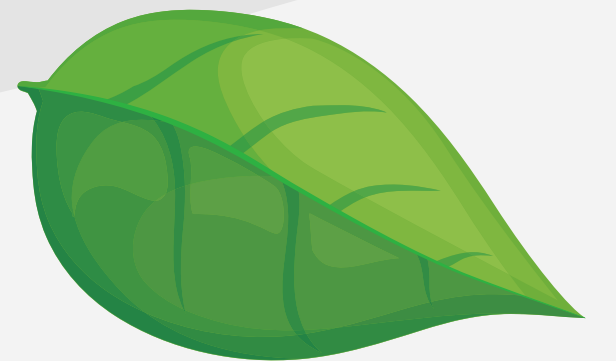




NUESTRO COMPROMISO CON EL TRABAJO LIBRE Y DIGNO

En SEGIMA S.A.S. creemos que el trabajo debe nacer siempre de la libertad, el respeto y la dignidad. Por ello, **nuestra Política de Derechos Humanos** rechaza de manera contundente cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio y orienta nuestras actuaciones hacia el pleno cumplimiento de la legislación laboral colombiana.

Cada relación laboral que construimos parte de la voluntad y se desarrolla en un entorno de respeto, confianza y reconocimiento de los derechos humanos. Porque para nosotros, trabajar con dignidad no es solo un compromiso: es la base sobre la que construimos relaciones que generan valor y bienestar.



Nuestro Vínculo con las Comunidades: *Impacto, Participación y Desarrollo*

Durante 2025, en SEGIMA S.A.S. unimos esfuerzos con Aqualia, nuestro cliente, para llevar a cabo una jornada de reforestación que nos permitió sembrar vida y aportar a la recuperación de nuestro entorno. Esta iniciativa promovió la restauración ecológica, la educación ambiental y la participación activa de nuestros colaboradores y aliados estratégicos, fortaleciendo el vínculo entre nuestra organización y el territorio. Cada árbol plantado representa una acción concreta por el cuidado de la naturaleza y un paso más hacia un futuro sostenible. La actividad fue divulgada mediante comunicación institucional y redes sociales.

Con acciones que trascienden nuestras operaciones, seguimos construyendo juntos un entorno más verde, consciente y sostenible.

GRI 418-1; GRI 419-1; GRI 2-27 | ODS 16

Nuestra confianza se construye protegiendo la PRIVACIDAD

En SEGIMA S.A.S. mantuvimos nuestro compromiso con la confianza, la transparencia y el respeto por la información de quienes hacen parte de nuestro entorno. No recibimos reclamaciones fundamentadas por violaciones a la privacidad, pérdida de datos ni manejo indebido de información de nuestros clientes, trabajadores, proveedores u otras partes interesadas.

Asimismo, durante el período reportado, no registramos multas, sanciones ni incumplimientos relacionados con la legislación laboral, contractual, protección de datos personales, seguridad y salud en el trabajo, ni con las demás disposiciones sociales y económicas aplicables. Estos resultados reflejan nuestro propósito de actuar con responsabilidad, integridad y respeto, protegiendo la información y fortaleciendo relaciones basadas en la confianza.



GRI 2-22 | ODS 16, 17

Al cerrar este informe de sostenibilidad, en SEGIMA S.A.S. reconocemos con orgullo el camino que hemos recorrido y, al mismo tiempo, asumimos con entusiasmo los retos que tenemos por delante. Para nosotros, la sostenibilidad no es solo un resultado que reportamos, sino una forma de hacer empresa, de tomar decisiones y de relacionarnos con las personas y nuestro entorno. Durante 2025 fortalecimos nuestro compromiso con el respeto por los derechos humanos, el bienestar de nuestros trabajadores, la protección del medio ambiente, la privacidad, las comunidades y nuestros grupos de interés. Cada acción emprendida representa una oportunidad para generar valor y avanzar hacia una organización cada vez más responsable y consciente de su impacto.

Sabemos que aún tenemos mucho por aprender, mejorar y construir. Por eso, recibimos este informe no solo como una muestra de lo que hemos logrado, sino como una invitación a seguir evolucionando, identificando nuevas oportunidades y convirtiendo nuestros compromisos en acciones que generen cambios positivos. Creemos que el futuro se construye con las decisiones que tomamos hoy. Y queremos seguir construyéndolo juntos: con transparencia, con propósito, con responsabilidad y con la convicción de que crecer de manera sostenible significa generar valor para las personas, para nuestros aliados, para las comunidades y para el entorno que compartimos.

Cerramos este informe, pero continuamos nuestro camino. Seguimos avanzando, aprendiendo y transformándonos para construir una SEGIMA S.A.S. más sostenible, humana y comprometida con el futuro. Porque construir futuro es una responsabilidad que asumimos juntos.

GRI 2-3 | ODS 16

**¿Tienes dudas o inquietudes sobre este
INFORME DE SOSTENIBILIDAD?**



CONTÁCTANOS

Nombre: Yeniffer Sandoval

Correo electrónico: gestionintegral@segima.com.co

Posición: Líder de Gestión Integral

Teléfono: 3150076348

Tabla de Contenido GRI

Divulgación estándar GRI	Contenidos generales / tema GRI	Respuesta apartado	Principio del Pacto Global	Objetivo de desarrollo sostenible
GRI 2-1	Información de la organización	Nuestra presencia y alcance territorial / Sede principal	No declarado; si se conserva la columna, validar relación con Principio 10 por transparencia	9, 11, 12
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Alcance financiero	No declarado	16
GRI 2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Alcance financiero / Contacto del informe	No declarado	16
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestros servicios / Alcance operativo / Cadena de suministro	No declarado	6, 8, 9, 12, 13
GRI 2-7	Empleados	Personas y operaciones / Quiénes lo hacen posible / Caracterización	No declarado	5, 8, 10
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Personas y operaciones / Personal temporal vinculado a proyectos	No declarado	8
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Liderazgo que transforma / Composición del máximo órgano de gobierno	No declarado	16
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos	Información que orienta decisiones y revisión gerencial	No declarado	16
GRI 2-15	Conflictos de interés	Transparencia que protege nuestra integridad	No declarado; relacionado con Principio 10	16
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Primer informe / Mensaje del Director / Cierre	No declarado; relacionado con Principios 1, 2, 7, 8, 10	16, 17
GRI 2-23	Compromisos y políticas	Valores / Normas de conducta / Estándares / Derechos humanos	No declarado; relacionado con Principios 1, 2, 7, 8, 10	3, 8, 12, 16
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Sistema Integrado de Gestión / Normas de conducta / SG-SST	No declarado; relacionado con Principios 1, 2, 7, 8, 10	3, 8, 12, 16
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Normas de conducta / reporte a Gerencia / gestión de conflictos	No declarado; relacionado con Principio 10	16

GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Multas o sanciones ambientales / Incumplimientos sociales y económicos	No declarado; relacionado con Principio 10	16
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Conectados con el crecimiento y la excelencia	No declarado; relacionado con Principio 8	17
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Conectamos, escuchamos y transformamos / Voces que orientan nuestra gestión	No declarado	16, 17
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	Libertad de asociación y negociación colectiva	No declarado; relacionado con Principio 3	8, 16
GRI 3-1	Proceso de determinación de temas materiales	Voces que orientan nuestra gestión	No declarado	16, 17
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Voces que orientan nuestra gestión	No declarado	16, 17
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Más que ventas / Valor económico directo generado y distribuido	No declarado	8, 9, 12
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Infraestructura y servicios que impulsan el desarrollo	No declarado	4, 8, 9, 12
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Compras locales / Cadena de suministro / Red de aliados	No declarado	8, 12, 17
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	Integridad y transparencia en nuestra gestión	No declarado; relacionado con Principio 10	16
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Energía que impulsa nuestra operación	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	7, 12, 13
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Energía que impulsa nuestra operación	No declarado; relacionado con Principios 7, 8 y 9	7, 12, 13
GRI 303-3	Extracción de agua	Gestión responsable del recurso hídrico	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	6, 12
GRI 303-5	Consumo de agua	Gestión responsable del recurso hídrico	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	6, 12

GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía	Energía que impulsa nuestra operación	No declarado; relacionado con Principios 7, 8 y 9	7, 13
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados	Residuos bajo control, compromiso en acción	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Residuos bajo control / gestión con gestores autorizados	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 306-3	Residuos generados	Residuos bajo control	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Aprovechamiento y reciclaje	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Incineración y celda de seguridad	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 308-1	Nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales	Proveedores que avanzan con criterios ambientales	No declarado; relacionado con Principios 7 y 8	12, 13
GRI 401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	Un equipo cuidado / Caracterización / Tasa de rotación	No declarado	5, 8
GRI 401-2	Beneficios para empleados a tiempo completo	Un equipo cuidado, comprometido y fortalecido	No declarado	3, 8
GRI 403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Prevenir hoy / Seguridad y bienestar	No declarado	3, 8
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Prevenir hoy / Gestión preventiva frente a riesgos ocupacionales	No declarado	3, 8
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Gestión preventiva frente a riesgos ocupacionales	No declarado	3, 8
GRI 403-4	Participación, consulta y comunicación de trabajadores sobre SST	Representación de trabajadores en comités / COPASST	No declarado; relacionado con Principio 3	3, 8
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre SST	Gestión preventiva / Aprender para crecer	No declarado	3, 4, 8

GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad y bienestar / Indicadores 2025	No declarado	3, 8
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y bienestar / riesgos ocupacionales	No declarado	3, 8
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Aprender para crecer, transformar para trascender	No declarado; reportado parcialmente	4, 8
GRI 404-2	Programas para mejorar aptitudes de empleados y transición	Formación que fortalece nuestro talento / Infraestructura y servicios	No declarado	4, 8
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño	Formación que fortalece nuestro talento	No declarado	8
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad que nos representa / Quiénes lo hacen posible	No declarado; relacionado con Principio 6	5, 8, 10
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas	El respeto nos une	No declarado; relacionado con Principio 6	5, 10, 16
GRI 407-1	Libertad de asociación y negociación colectiva	Compromiso con la libertad de asociación y negociación colectiva	No declarado; relacionado con Principio 3	8, 16
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil	Protección de derechos de la niñez / trabajo infantil	No declarado; relacionado con Principio 5	8, 16
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso	Trabajo libre y digno	No declarado; relacionado con Principio 4	8, 16
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local	Vínculo con las comunidades / jornada de reforestación	No declarado	11, 13, 15, 17
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de privacidad del cliente	Privacidad	No declarado	16
GRI 419-1	Incumplimiento de leyes y normativas en ámbitos social y económico	Privacidad / incumplimientos sociales y económicos	No declarado; relacionado con Principio 10	16

